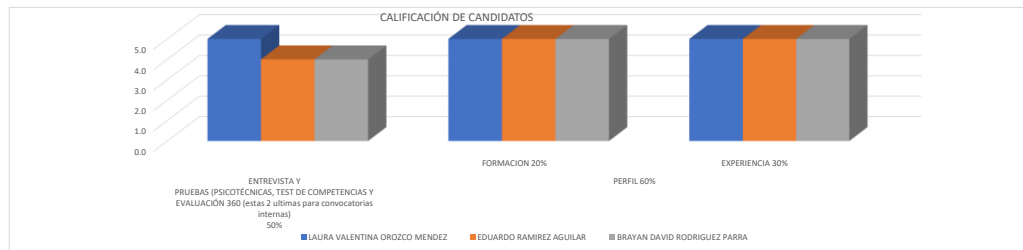


| | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|
| PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano | FORMATO | Código: DHRG14 |
| | CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA | Versión: 8 |

| DATOS GENERALES | | | |
|----------------------------|------------------------------|---------------------|---|
| CARGO AL QUE ASPIRA | ANALISTA JUNIOR DE FORMACIÓN | JEFE DE AREA | ANDREA MILENA JIMENEZ MONTENEGRO |
| PSICÓLOGO A CARGO | ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA | AREA | FORMACION Y DESARROLLO |
| FECHA DEL PROCESO | 26/12/2025 | DEPENDENCIA | GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES |
| TIPO DE PROCESO | COLABORADOR NUEVO | | |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS | | | | | | |
|-------------------------------|--------------------------|---|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | FUENTES DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%) | PERFIL 60% | | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICION |
| | | | FORMACION 20% | EXPERIENCIA 30% | | |
| LAURA VALENTINA OROZCO MENDEZ | EL EMPLEO | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 100% | Muy alto ajuste |
| EDUARDO RAMIREZ AGUILAR | EL EMPLEO | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 90% | Muy alto ajuste |
| BRAYAN DAVID RODRIGUEZ PARRA | EL EMPLEO | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 90% | Muy alto ajuste |



Escala de Calificación 1 - 5

| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360° 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| Candidato 1 | | | | 0.0 |
| Candidato 2 | | | | 0.0 |
| Candidato 3 | | | | 0.0 |

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO | |
|--|---|
| CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN | La persona seleccionada cumple plenamente con el perfil solicitado. Durante la entrevista demostró una excelente disposición para aprender y asumir nuevos retos, así como apertura al desarrollo de nuevas habilidades. Adicionalmente, evidenció competencias clave como fluidez comunicativa, capacidad de adaptación y resolución de problemas (recursividad), así como una actitud proactiva orientada al logro de objetivos y al trabajo en equipo. |
| CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO | la persona seleccionada para el cargo de Analista Junior de Formación cumple satisfactoriamente con el perfil requerido para la posición. Durante el proceso de selección demostró competencias acordes al rol, tales como capacidad de análisis, organización, orientación al aprendizaje, habilidades comunicativas y disposición para el trabajo en equipo. |

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección